

ON RECRUTE !

**Chargé-e d'Habitat
durable - Valorisation
du parc existant public
et privé
H/F**



- Poste permanent
- Cat. B et A – Filière administrative
- 35h / 4 jours
- Ballaison

Thonon Agglomération est une communauté de **25 communes**, qui rassemble près de 95000 habitants de la **Haute-Savoie** (entre **lac Léman** et **montagnes du Chablais**).

Au service d'autrui depuis sa création en 2017, nous avons la volonté de **développer de façon durable l'aménagement du territoire** avec la réalisation de grands projets. Nous apportons à nos usagers **des services qui améliorent leur quotidien et préservent leur cadre de vie**.

Nous recherchons chaque jour **de nouveaux talents, engagés, utiles, passionnés et fiers**, prêts à incarner **des métiers qui ont du sens**, aux côtés de nos 300 agents.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le nouveau PLUIHM intègre dans son POA Habitat un axe dédié au parc existant, notamment sous l'angle rénovation thermique. Sous l'autorité du/de la responsable Habitat - Transition écologique, votre rôle est ainsi d'assurer la mise en œuvre de cet axe fort du nouveau plan d'actions.

MISSIONS

- **Suivre et assurer le déploiement du Service Public de la Rénovation de l'Habitat (SPRH) - PACTE territorial :**
 - Piloter et suivre les missions confiées à l'opérateur
 - Déployer et suivre le plan de communication
 - Gérer le budget et les missions assurées en directe par l'agglomération
 - Être l'interface avec les services France Service, Anah...
- **Identifier et gérer des outils d'intervention sur le parc existant** (y compris aides financières) :
 - Piloter l'étude pré-opérationnelle Anah pour identifier le(s) outil(s) à mettre en place
 - Accompagner des immeubles collectifs sur le volet « performance énergétique »
 - Intervenir sur le parc vacant et/ou dégradé
- **Développer le logement temporaire pour les salariés en mobilité :**
 - Suivre et mettre en œuvre la convention sur le logement des saisonniers
 - Développer des partenariats
 - Mobiliser des logements
 - Définir et suivre des outils de mise en relation entre Propriétaire / locataires

VOTRE PROFIL

Titulaire d'une formation de type **bac +2 (à minima) dans le domaine de l'habitat, du logement et plus spécifique sur la valorisation du parc existant, notamment sur le volet rénovation énergétique** vous possédez idéalement une expérience réussie sur un poste similaire.

Vous avez de solides connaissances des dispositifs et outils de valorisation du parc ancien ainsi que du fonctionnement et de l'organisation juridique d'une copropriété.

Reconnu.e pour :

- Vos qualités d'adaptation et d'autonomie
- Votre capacité à piloter, animer et organiser une réunion
- Et votre capacité à sensibiliser et à fédérer

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

- Cadre de travail : Ballaison, cadre de travail des plus agréables
- 35h / 4 jours, jour off au choix à définir avec votre N+1 (lundi, mercredi, vendredi)
- Rémunération à définir selon le profil

Avantages complémentaires :

- Participation employeur à la complémentaire santé et prévoyance maintien de salaire
- Comité d'entreprise (CNAS)
- Prime sur objectifs après 1 an d'ancienneté (CIA)
- Participation de 75% aux abonnements transports publics
- Forfait mobilité durable : jusqu'à 300€/an

Rejoignez-nous !

Adressez votre lettre de motivation et votre CV à Monsieur le Président de Thonon Agglomération

En ligne :

www.thononagglo.fr

Rubrique « Offres d'emploi »

Par voie postale :

Thonon Agglomération
BP 80114
74 207 Thonon-les-Bains Cedex

Date limite de candidature :
03/12/2025

Date du jury :
11 et 12/12/2025

